

In unserem Unternehmen gelten folgende Leitlinien:

Einhaltung der Menschenrechte

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden ist ein grundlegender Wert unseres Unternehmens. Niemand wird aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischer oder anderer Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder anderer Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat höchste Priorität. Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze und Richtlinien einzuhalten und regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsbedingungen vorzunehmen. Alle Mitarbeitenden werden angehalten, sich bei ihren Tätigkeiten in sicherer Art und Weise einzubringen und sicherheitswidrige Zustände umgehend zu melden.

Vergütung

Wir halten gesetzliche Mindestvergütungen oder Mindeststandards der jeweiligen Wirtschaftsbereiche ein. Eine pünktliche Zahlung der Löhne und Gehälter ist für uns selbstverständlich.

Keine Gewalt und Diskriminierung am Arbeitsplatz

Jegliche Gewalt und Diskriminierung am Arbeitsplatz, z. B. mittelbare oder unmittelbare Drohungen, Einschüchterung, Mobbing, körperliche Angriffe, drohendes Verhalten, sexuelle Gewalt und jede Form der Belästigung wird bei uns nicht toleriert.

Schutz besondere Gruppen

Wir schützen besondere Gruppen, z. B. Menschen mit Behinderungen, Jugendliche, schwangere Frauen, Migranten oder ältere Beschäftigte und beachten zutreffende Gesetze für diese Gruppen.

Verbot der Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Zwangsarbeit

Wir dulden keine Formen der Kinderarbeit, moderner Sklaverei sowie Zwangs- oder Pflichtarbeit. Wir verpflichten uns, nur Produkte zu erwerben und zu verarbeiten, die frei von Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Zwangsarbeit sind.

Missbrauch von Alkohol, Medikamenten- und Drogenkonsum

Der Konsum von Alkohol während der Arbeitszeiten ist verboten.

Der Konsum, Verkauf oder Besitz illegaler Drogen während der Arbeitszeiten ist streng verboten und wird mit Disziplinarmaßnahmen geahndet.

Mitarbeitende, die unter dem Einfluss von Alkohol oder unter Einfluss von unrechtmäßig erworbenen oder missbräuchlich verwendeten Medikamenten zur Arbeit erscheinen oder in diesem Zustand arbeiten, müssen umgehend die Arbeit beenden.

Die Geschäftsführung und alle internen Mitarbeitenden werden sicherstellen,
dass diese Leitlinien vollständig im Unternehmen umgesetzt werden.

Dirk Wiesner
Geschäftsführer