

**Wir verpflichten uns,**

durch eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes die Menschen und unsere Umwelt zu schützen. Dies wird durch ein wirkungsvolles SGU-System unterstützt, welches die folgenden Voraussetzungen erfüllt:

**Wir treiben den wirtschaftlichen Erfolg voran.**

Sicherheit und Gesundheit sind für unsere SGU-Arbeit ein integraler Bestandteil. Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, die geltenden Vorschriften einzuhalten und mit der Einhaltung der höchsten Standards führend für unsere interessierten Parteien, z. B. Mitarbeitende, Kunden und Partner zu sein.

**Wir handeln nur im Team**

und arbeiten zusammen, um unsere festgelegten Managementziele zu erreichen, die wir nachverfolgen, messen und regelmäßig überprüfen. Wir haben einen risikobasierten Prozess der Unternehmensführung, wo wir mittels einer proaktiven Arbeitsweise Nichteinhaltung identifizieren, quantifizieren, kontrollieren und Risiken entschärfen.

**Wir handeln**

mittels des Managements der in unserem Unternehmen verbundenen Risiken, einschließlich der Auswirkungen von SGU auf die unsere Dienstleistungen. Dies beinhaltet die Förderung einer Präventionskultur, einer regelmäßigen Fortbildung und einer fortlaufenden Verbesserung.

**Wir übernehmen Verantwortung**

für die Sicherheit des Menschen und streben danach, die Umwelt zu schützen, indem die Erzeugung und Verwendung gefährlicher Chemikalien in unserem Unternehmen so gering wie möglich ist oder beseitigt wird. Unsere Dienstleistungen werden unter ständiger Berücksichtigung der Verbesserung der Energieeffizienz und der Minimierung der Emissionen von CO<sub>2</sub> und anderen Luftschadstoffen optimiert.

Die Umsetzung dieser Richtlinie erfolgt durch die Geschäftsführung, die dafür verantwortlich ist, die Risiken, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit ergeben, so gering wie möglich zu halten und angemessene Vorkehrungen für das Wohlbefinden von unseren Mitarbeitenden, Besuchern, Auftragnehmern und Anwohnern zu treffen, die von unseren Aktivitäten betroffen sein können.

**Die Geschäftsführung und alle internen Mitarbeitenden werden sicherstellen,**

dass jedes Meeting den Tagesordnungspunkt SGU beinhaltet, eine positive SGU-Kultur gefördert wird, eine offene Berichterstattung unterstützt, in die Verbesserung unseres SGU -Systems investiert und die SGU-Leistung als integralen Bestandteil in unserem täglichen Betrieb überwacht.

**Anwendungsbereich:**

Es wird erwartet, dass jeder, der in unserem Unternehmen beschäftigt ist, diese Richtlinie vollständig einhält.

  
Dirk Wiesner, Geschäftsführer